

Sumario

Página

ABREVIATURAS	21
PRÓLOGO	23

I

CONCEPTO Y ÁMBITO DEL DERECHO DEL TRABAJO

LECCIÓN I. ^a	
EL DERECHO DEL TRABAJO Y SU OBJETO	27
ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ	
I. El trabajo objeto del Derecho del Trabajo	27
1. <i>Trabajo necesario y productivo</i>	28
2. <i>Trabajo personal y libre</i>	29
3. <i>Trabajo por cuenta ajena</i>	30
4. <i>Trabajo dependiente</i>	32
II. El trabajo en otros contratos	36
1. <i>Ejecuciones de obra</i>	36
2. <i>Mandatos</i>	37
3. <i>Socio industrial</i>	38
4. <i>Trabajo cooperativo</i>	39
III. Prestaciones de servicios excluidas	40
1. <i>Funcionarios públicos y personal al servicio de la Administración</i>	41
2. <i>Transportistas con vehículo propio</i>	42
3. <i>El trabajo autónomo</i>	42
4. <i>Trabajos familiares</i>	44
5. <i>Servicios amistosos, benévolo o de buena vecindad</i>	46
6. <i>Prestaciones personales obligatorias. Trabajos temporales de colaboración social</i>	48

LECCIÓN 2.^a

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL 51

ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

I.	Caracterización general	51
II.	Representantes de comercio	52
III.	Personal de alta dirección	54
IV.	Personal al servicio del hogar familiar	56
V.	Deportistas profesionales	60
VI.	Abogados que prestan servicios en despachos, individuales o colectivos ...	61
VII.	Artistas, técnicos y auxiliares que desarrollan su actividad en las artes escénicas, audiovisuales y musicales	63
VIII.	Otras relaciones laborales de carácter especial	66

II

FUENTES

LECCIÓN 3.^a

DERECHO INTERNO, INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA 71

ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

I.	La Constitución	71
II.	El papel de la ley y del reglamento	75
III.	Normas de las comunidades autónomas	78
IV.	Normas internacionales, en especial, la actividad normativa de la Organización Internacional del Trabajo	79
V.	Normas sociales de la Unión Europea	83

LECCIÓN 4.^a

LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y OTRAS FUENTES 91

CONSUELO FERREIRO REGUEIRO

I.	Los convenios colectivos	91
	1. <i>Concepto</i>	91
	2. <i>Tipos y eficacia</i>	92
	2.1. Convenios colectivos estatutarios	92
	2.2. Convenios colectivos “extraestatutarios”	94
	2.3. Acuerdos de adhesión	96
	2.4. Acuerdos interprofesionales o sobre materias concretas	97
II.	Laudos arbitrales	98
III.	Resoluciones de extensión de convenios colectivos	99

IV.	La costumbre laboral	101
V.	Los principios generales del derecho	102
VI.	Supletoriedad del Derecho	103

LECCIÓN 5.^a

APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES	105
--	------------

ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

I.	Determinación de la norma vigente y selección de la norma aplicable en el Derecho del Trabajo	105
II.	Vigencia de los principios comunes de determinación y aplicación de las normas jurídicas en el Derecho del Trabajo	106
III.	Principios de aplicación de las normas jurídicas propios del Derecho del Trabajo	108
1.	<i>En caso de concurrencia no conflictiva: principio de norma mínima. Relaciones de complementariedad y suplementariedad</i>	108
2.	<i>En caso de concurrencia conflictiva: principio de norma más favorable</i>	110
IV.	Condición más beneficiosa adquirida	111
V.	Irrenunciabilidad de derechos	112
VI.	La interpretación de las normas laborales: el principio <i>in dubio pro operario</i>	112
VII.	La jurisprudencia	113

III

CONTRATO DE TRABAJO Y EMPLEO

LECCIÓN 6.^a

CONCEPTO, PARTES Y ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	119
---	------------

LOURDES MELLA MÉNDEZ

I.	Concepto y caracteres del contrato de trabajo	119
II.	Partes. El empresario "sin personalidad". Grupos de empresas	120
III.	Capacidad laboral de las partes del contrato	123
1.	<i>Del empresario</i>	123
2.	<i>Del trabajador</i>	125
IV.	Elementos del contrato: objeto y causa. Consentimiento. Condición y término	127
V.	Tratos preliminares y precontrato de trabajo	130
VI.	Forma, documentación e información del contrato	131
VII.	Celebración "a prueba"	135
VIII.	Ineficacia del contrato: nulidad y anulabilidad	137

LECCIÓN 7.^a

MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO 141

LOURDES MELLA MÉNDEZ

I.	Contratos por tiempo indefinido	141
1.	<i>Aspectos generales y presunción legal del contrato de trabajo indefinido</i>	141
2.	<i>Contrato fijo-discontinuo</i>	146
II.	Contratos de duración determinada	151
1.	<i>En atención a los servicios objeto del contrato</i>	152
1.1.	Contrato para obra o servicio determinados (a extinguir) ...	153
1.2.	El nuevo contrato por circunstancias de la producción	155
1.3.	El nuevo contrato de sustitución	159
1.4.	Aspectos comunes	162
2.	<i>Contrato formativo</i>	164
2.1.	El contrato de formación en alternancia	165
2.2.	El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada	169
2.3.	Aspectos comunes	171
III.	Contratos de trabajo a tiempo parcial	174
1.	<i>Contrato ordinario a tiempo parcial</i>	174
2.	<i>Jubilación parcial y contrato de relevo</i>	178
IV.	Contrato de trabajo a distancia	181
V.	Contrato de grupo. El auxiliar asociado	185

LECCIÓN 8.^a

EMPLEO Y COLOCACIÓN. INTERPOSICIÓN Y MEDIACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO 187

LOURDES MELLA MÉNDEZ

I.	Política de empleo: rasgos generales	187
II.	El procedimiento de colocación	191
III.	Protección de los trabajadores en supuestos de interposición en el mercado de trabajo y descentralización productiva	193
1.	<i>Cesiones de mano de obra</i>	193
2.	<i>Empresas de trabajo temporal</i>	195
3.	<i>Contratas y subcontratas de obras y servicios</i>	202
IV.	Empleo de trabajadores extranjeros	211
1.	<i>De países de la Unión Europea</i>	212
2.	<i>De otros países</i>	214

LECCIÓN 9.^a**LA PRESTACIÓN DE TRABAJO: DEBERES DEL TRABAJADOR** 217

SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ

I.	La obligación de trabajar y su objeto. Caracteres de la prestación de trabajo	217
II.	Titularidad de los resultados del trabajo. Invenciones y obras intelectuales	218
III.	Deberes del trabajador	220
	1. <i>Diligencia y rendimiento</i>	220
	2. <i>Deber de obediencia y desobediencia legítima</i>	222
	3. <i>Deber de buena fe</i>	223
	3.1. <i>No concurrencia</i>	225
	3.2. <i>Pacto de plena dedicación</i>	227
	3.3. <i>Pacto de permanencia</i>	227

LECCIÓN 10.^a**LA PRESTACIÓN DE TRABAJO: DELIMITACIÓN CUALITATIVA. LUGAR. PODERES ORGANIZATIVO Y DISCIPLINARIO** 229

LOURDES MELLA MÉNDEZ

I.	Delimitación cualitativa	229
	1. <i>La clasificación profesional: reglas generales</i>	229
	2. <i>Polivalencia funcional</i>	231
II.	Ascensos	232
III.	Poderes de dirección y control del empresario: rasgos generales	233
IV.	Movilidad funcional	236
V.	Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	239
	1. <i>Caracteres generales</i>	239
	2. <i>Modificaciones sustanciales de carácter individual</i>	241
	3. <i>Modificaciones sustanciales de carácter colectivo</i>	243
VI.	Movilidad geográfica	246
	1. <i>Traslados</i>	247
	2. <i>Desplazamientos</i>	251
VII.	Poder disciplinario del empresario	251
	1. <i>Faltas y sanciones laborales. Prescripción de las faltas</i>	251
	2. <i>Procedimiento sancionador</i>	254
	3. <i>Impugnación de las sanciones. Apunte</i>	254

LECCIÓN 11.^a

LA PRESTACIÓN DE TRABAJO: EL TIEMPO DE TRABAJO 257

LOURDES MELLA MÉNDEZ Y BÁRBARA TORRES GARCÍA

I.	El tiempo de trabajo	257
II.	La jornada de trabajo	258
	1. <i>Jornada ordinaria de trabajo</i>	258
	2. <i>Jornadas especiales de trabajo</i>	260
	2.1. Trabajo nocturno	260
	2.2. Trabajo a turnos	261
III.	Cómputo del tiempo de trabajo	262
IV.	Control del tiempo de trabajo: el registro de jornada	263
V.	Distribución irregular de la jornada	264
VI.	Adaptación y reducción de la jornada por razones de conciliación de la vida personal, familiar y laboral	265
VII.	Horario de trabajo y calendario laboral	269
VIII.	Horas extraordinarias	270
IX.	Derecho a la desconexión digital	273
X.	Descansos y festivos	274
XI.	Permisos	277
XII.	Vacaciones	278

LECCIÓN 12.^a

PRESTACIONES DEL EMPRESARIO: EL SALARIO 283

ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

I.	La obligación retributiva	283
II.	Concepto de salario. Percepciones extrasalariales	284
III.	Clases de salario	286
	1. <i>Salario en dinero y en especie</i>	286
	2. <i>Salario por unidad de tiempo y de obra. Salario por rendimiento</i>	287
	3. <i>Comisiones</i>	289
IV.	Estructura y determinación del salario	289
	1. <i>Salario mínimo interprofesional</i>	290
	2. <i>Salario base y complementos salariales</i>	292
	3. <i>Retribución de los períodos de descanso</i>	293
	4. <i>Mejoras salariales. Absorción y compensación</i>	293
V.	Liquidación y pago del salario. Anticipos	295
VI.	Igualdad retributiva	297
VII.	Protección del salario	301
	1. <i>Impedimentos en la ejecución de la prestación de trabajo</i>	301

2.	<i>Mora en el pago</i>	302
3.	<i>Inembargabilidad relativa</i>	302
4.	<i>Aseguramiento del pago. El Fondo de Garantía Salarial</i>	303
5.	<i>Protección frente a los acreedores del empresario. Privilegios de los créditos salariales</i>	304

LECCIÓN 13.^a

PRESTACIONES DEL EMPRESARIO: EL DEBER DE PROTECCIÓN	307
--	-----

SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ

I.	Deberes de trato no discriminatorio y de respeto a la dignidad e intimidad del trabajador	307
II.	Deberes de ocupación efectiva y en orden a la promoción y formación profesionales	313
III.	Deberes en materia de seguridad y salud en el trabajo	317
1.	<i>Marco normativo de la seguridad y salud en el trabajo</i>	318
2.	<i>Derechos y obligaciones</i>	319
3.	<i>Participación y representación de los trabajadores en materia preventiva</i>	325
4.	<i>Responsabilidades y sanciones</i>	327
IV.	Responsabilidad patronal por actos del trabajador	329

LECCIÓN 14.^a

LA SUCESIÓN DE EMPRESA	331
-------------------------------------	-----

ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

I.	Caracterización general	331
II.	Concepto y tipos de sucesión de empresa	332
III.	Supuestos especiales: subrogación convencional, subrogación impuesta por los pliegos contractuales y sucesión de empresa en caso de concurso	334
IV.	Consecuencias jurídicas de la sucesión de empresa	336
1.	<i>Mantenimiento de los contratos de trabajo</i>	336
2.	<i>Subrogación del nuevo empresario en la posición jurídica del empresario saliente</i>	337
3.	<i>Aplicación del convenio colectivo de origen</i>	338
4.	<i>Continuidad del mandato de los representantes de los trabajadores</i>	338
5.	<i>Responsabilidades</i>	339
V.	Deberes de información y consulta	339

LECCIÓN 15.^a

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO 343

LOURDES MELLA MÉNDEZ

I.	La suspensión del contrato	343
	1. <i>Caracterización y efectos</i>	343
	2. <i>Clases</i>	344
II.	Las excedencias	352
	1. <i>Forzosa por desempeño de cargo</i>	352
	2. <i>Voluntaria</i>	353
	3. <i>Por cuidado de la familia: hijos y otros familiares</i>	355
III.	La reducción de jornada o suspensión del contrato	357
	1. <i>Por causas empresariales</i>	357
	2. <i>Por fuerza mayor temporal</i>	361
	3. <i>Aspectos comunes</i>	363
IV.	La suspensión del contrato o reducción de jornada por causas relacionadas con el COVID-19	365
V.	Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización del empleo	366

LECCIÓN 16.^a

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (I): POR CAUSAS DIVERSAS 371

LOURDES MELLA MÉNDEZ

I.	General	371
II.	Extinción por muerte, incapacidad o jubilación	373
	1. <i>Del trabajador</i>	373
	2. <i>Del empresario</i>	378
III.	Extinción por voluntad de ambas partes	381
	1. <i>Mutuo disenso</i>	381
	2. <i>Por cumplimiento de la causa válidamente pactada</i>	382
	2.1. <i>Condición resolutoria</i>	382
	2.2. <i>Término resolutorio</i>	385
IV.	Extinción por voluntad del trabajador	387
	1. <i>Dimisión</i>	387
	2. <i>Abandono</i>	389
	3. <i>Extinción causal basada en una conducta previa del empresario</i>	390
	3.1. <i>Resolución judicial o despido indirecto ex art. 50 ET</i>	390
	3.2. <i>Extinción directa por causa relacionada con el ejercicio de los poderes organizativos del empresario</i>	393
	4. <i>Extinción causal por ser la trabajadora víctima de violencia de género</i> ...	394

LECCIÓN 17.^a

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (II): POR VOLUNTAD UNILATERAL DEL EMPRESARIO	397
---	------------

LOURDES MELLA MÉNDEZ

I. Despido colectivo	397
1. <i>Por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción</i>	<i>397</i>
2. <i>Por fuerza mayor</i>	<i>409</i>
II. Despido objetivo: causas, forma, calificación judicial y efectos	410
III. Despido disciplinario	414
1. <i>Causas</i>	<i>415</i>
2. <i>Forma</i>	<i>419</i>
3. <i>Calificación y efectos</i>	<i>421</i>

IV

RELACIONES COLECTIVAS

A)

LOS SUJETOS

LECCIÓN 18.^a

EL SINDICATO	429
---------------------------	------------

LARA MUNÍN SÁNCHEZ

I. Concepto de sindicato y tipos	429
1. <i>Concepto y caracteres</i>	<i>429</i>
2. <i>Tipos</i>	<i>431</i>
II. La libertad sindical	433
1. <i>Titularidad</i>	<i>433</i>
2. <i>Contenido</i>	<i>435</i>
III. Derecho a fundar sindicatos	437
1. <i>Fundación del sindicato. Estatutos</i>	<i>437</i>
2. <i>Federaciones y confederaciones. Organizaciones sindicales internacionales</i>	<i>440</i>
3. <i>Fusiones y escisiones. Suspensión y disolución</i>	<i>442</i>
IV. Libertad de organización y funcionamiento	445
V. Financiación	447
VI. Responsabilidad	448
VII. Sindicatos más representativos y suficientemente representativos	449
VIII. Libertad de afiliación. Cláusulas de seguridad sindical	452

IX.	Acción institucional del sindicato	455
X.	Tutela de la libertad sindical	458

LECCIÓN 19.^a

LA REPRESENTACIÓN DE LOS EMPRESARIOS	463
---	-----

LARA MUNÍN SÁNCHEZ

I.	Organizaciones empresariales	463
1.	<i>Concepto, caracteres y régimen jurídico</i>	463
2.	<i>Tipología</i>	466
3.	<i>El derecho de asociación empresarial. Titularidad y contenido</i>	467
4.	<i>Constitución de las asociaciones empresariales</i>	469
5.	<i>Fusiones y escisiones. Suspensión y disolución</i>	473
6.	<i>Organización y funcionamiento interno</i>	475
7.	<i>Financiación</i>	477
8.	<i>Responsabilidad</i>	478
9.	<i>Representatividad</i>	478
10.	<i>Actividad</i>	479
II.	Asociaciones profesionales de trabajadores autónomos	480

LECCIÓN 20.^a

REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA	485
---	-----

LARA MUNÍN SÁNCHEZ

I.	Formas de participación y órganos de representación	485
II.	La representación unitaria. Comités de empresa y delegados de personal	488
1.	<i>Constitución. El comité intercentros</i>	488
2.	<i>Composición y funcionamiento</i>	490
3.	<i>Competencias</i>	492
4.	<i>Capacidad y deber de sigilo</i>	494
5.	<i>Garantías</i>	497
6.	<i>Elección</i>	501
7.	<i>Mandato. Revocación y sustituciones</i>	507
III.	La representación sindical	509
1.	<i>Secciones sindicales. Constitución y competencias</i>	510
2.	<i>Delegados sindicales: elección, competencias y garantías</i>	511
IV.	Derecho de reunión. Asambleas	513

B)

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

LECCIÓN 21.^a

ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. COORDINACIÓN ENTRE CONVENIOS COLECTIVOS Y PLANES DE IGUALDAD 519

CONSUELO FERREIRO REGUEIRO

I.	Estructura de la negociación colectiva. Unidades de negociación y ámbitos de aplicación	519
II.	Capacidad convencional y legitimación	521
III.	Concurrencia de convenios	525
IV.	Planes de igualdad y su coordinación con los convenios colectivos	528
	1. <i>Concepto y naturaleza</i>	528
	2. <i>Procedimiento de negociación</i>	530
	3. <i>Estructura</i>	533
	4. <i>Duración, revisión y registro</i>	533
	5. <i>Conflicto material con los convenios colectivos</i>	534

LECCIÓN 22.^a

PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN 537

CONSUELO FERREIRO REGUEIRO

I.	Iniciativa. El deber de negociar	537
II.	Comisión negociadora: deliberaciones y acuerdos. Buena fe negocial	541
III.	Registro, depósito y publicación	547
IV.	Entrada en vigor	549
	1. <i>Duración</i>	550
	2. <i>Denuncia</i>	550
	3. <i>Ultraactividad</i>	552
	4. <i>Revisión y modificación</i>	553

LECCIÓN 23.^a

CONTENIDO. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN 555

CONSUELO FERREIRO REGUEIRO

I.	Contenido	555
	1. <i>Límites en la libre determinación del contenido: deber de negociar y contenido mínimo</i>	556
	2. <i>Contenido normativo</i>	558
	3. <i>Contenido obligacional</i>	560
II.	Inaplicación	560

III.	Aplicación e interpretación	563
1.	<i>Por comisiones paritarias y otras vías extrajudiciales</i>	563
2.	<i>Por los órganos jurisdiccionales</i>	566
IV.	Control de legalidad e ilegitimidad: la impugnación de los convenios colectivos	567
1.	<i>Impugnación directa</i>	567
1.1.	Proceso especial de la impugnación de convenios colectivos	567
1.2.	Proceso especial de conflictos colectivos	569
2.	<i>Impugnación indirecta</i>	571

C)

CONFLICTOS COLECTIVOS

LECCIÓN 24.^a

LOS CONFLICTOS DE TRABAJO: CLASES Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN	575
---	-----

SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ

I.	Concepto de conflicto de trabajo	575
II.	Conflictos individuales y colectivos. El conflicto plural	576
III.	Conflictos jurídicos y de intereses	580
IV.	Procedimientos de solución de los conflictos colectivos	582
1.	<i>Procedimientos extrajudiciales</i>	583
1.1.	Mediación y arbitraje realizados por la autoridad laboral ...	584
1.2.	Mediación y arbitraje realizados por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	587
1.3.	Los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos colectivos en la negociación colectiva	587
1.4.	Otras referencias normativas a los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos	589
1.5.	Efectos y naturaleza jurídica de los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos colectivos	590
2.	<i>Solución judicial</i>	591

LECCIÓN 25.^a

MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO	595
---	-----

SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ

I.	Concepto de medidas de conflicto colectivo y regulación	595
II.	El cierre patronal	597
1.	<i>Concepto y clases</i>	597

2.	<i>Supuestos legales de cierre patronal</i>	599
3.	<i>Efectos</i>	607

LECCIÓN 26.^a

MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO: LA HUELGA	611
--	-----

SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ

I.	Concepto	611
II.	El derecho de huelga	612
1.	<i>Marco normativo</i>	612
2.	<i>Titularidad, renuncia y protección</i>	613
3.	<i>Límites</i>	616
3.1.	La garantía de los servicios esenciales de la comunidad	616
3.2.	Estados de alarma, excepción y sitio	620
3.3.	Huelgas ilegales y huelgas ilícitas o abusivas	621
4.	<i>Ejercicio</i>	624
4.1.	Declaración y comunicación	624
4.2.	Desarrollo: el comité de huelga, servicios de seguridad y mantenimiento y publicidad	625
4.3.	Terminación	628
5.	<i>Efectos</i>	629
5.1.	Sobre los trabajadores huelguistas	629
5.2.	Sobre los trabajadores no huelguistas	633

V

ADMINISTRACIÓN LABORAL

LECCIÓN 27.^a

ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN LABORAL Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	637
--	-----

SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ

I.	La administración laboral del Estado	637
II.	La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Funciones	640
III.	La administración laboral autonómica	643
IV.	La responsabilidad administrativa en el orden social	644
1.	<i>Infracciones</i>	645
2.	<i>Sujetos responsables</i>	646
3.	<i>Sanciones</i>	647
4.	<i>Procedimiento sancionador</i>	649

4.1.	Actividades previas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	650
4.2.	Iniciación y tramitación	650
4.3.	Resolución, recursos, ejecución y prescripción	651
V.	Procedimiento de conflicto colectivo (remisión)	652
VI.	Otros procedimientos (remisión)	652

Libro electrónico. Guía de uso